

介護職員等特定処遇改善加算算定状況（2022年度）

社会福祉法人神愛会

1.賃金処遇改善計画について

算定する加算の区分

特別養護老人ホーム愛の園（介護老人福祉施設）	加算Ⅰ
社会福祉法人神愛会愛の園（短期入所生活介護）	加算Ⅰ
デイサービスセンター愛の園（通所介護）	加算Ⅰ

2.職場環境等要件について

入植促進に向けた取り組み

- ・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その他実現のための施策・取り組みなどの明確化
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替要員確保を含む）

両立支援・多様な働き方の推進

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実
- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備

腰痛を含む心身の健康管理

- ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
- ・短時間労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- ・事故トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

生産性向上のための業務改善等の取組

- ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- ・5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をと

ったもの) 等の実践による職場環境の整備

- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた職務環境やケア内容の充実
- ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
- ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
- ・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

その他

- ・介護サービス情報公開制度の活用による経営・人材育成理念の見える化
- ・非正規職から正規職員への登用
- ・職員の増員による業務負担の軽減

3.見える化要件について

ホームページへの掲載

- ・介護サービス情報公表システムへの掲載
- ・独自のホームページへの掲載

その他方法による掲示等

- ・事業所・施設の建物で外部から見える場所への掲示