

介護職員等特定処遇改善加算算定状況（2019年度）

社会福祉法人神愛会

1.賃金改善計画について

算定する加算の区分

特別養護老人ホーム愛の園（介護老人福祉施設）	加算
社会福祉法人神愛会愛の園（短期入所生活介護）	加算
デイサービスセンター愛の園（通所介護）	加算

2.職場環境等要件について

資質の向上

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替要員確保を含む）

労働環境処遇の改善

- ・雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実
- ・子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度の充実、事業所内保育所の整備
- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員のきづきを踏まえた職務環境やケア内容の充実
- ・健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

その他

- ・介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化
- ・非正規職から正規職員への転換
- ・職員の増員による業務負担の軽減

3.見える化要件について

ホームページへの掲載

- ・介護サービス情報公表システムへの掲載
- ・独自のホームページへの掲載

その他の方法による掲示等

- ・事業所・施設の建物で、外部から見える場所への掲示